

Handläggare

Amina Engman Granström
Telefon: 08-50835768
Sara Ek
Telefon: 08-50835168

Till

Arbetsmarknadsnämnden
den 21 april 2026

Yttrande över remiss av Handlingsplan för ett jämfäst Stockholm 2030

Remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2025/1616

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat *Handlingsplan för ett jämfäst Stockholm 2030* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Handlingsplanens övergripande mål är att staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till framtagandet av handlingsplanen och bedömer att den kan bidra till att stärka arbetet med jämställdhet.

Arbetsmarknadsförvaltningen betonar vikten av:

- att modeller och arbetssätt från MR-programmet presenteras i samtliga handlingsplaner
- att beakta att stadens många handlingsplaner inom området mänskliga rättigheter kan försvåra överblicken över mål och aktiviteter kopplat till området.
- att mål om likvärdiga studiemöjligheter utvidgas till att även omfatta vuxenutbildningen, och att arbetsmarknadsnämnden får ansvar för relevanta resultatmål
- att kraven på skolpersonal skärps så att de ska agera vid utsatthet, inte bara "ha förutsättningar att agera"
- att mål 4 under *Välfärd och service* omformuleras så att Jobbtorg Stockholm tydligt arbetar aktivt för att upptäcka och förändra normer och arbetssätt som bidrar till könsuppdelningen på arbetsmarknaden.

Bakgrund

Stockholms stads program för mänskliga rättigheter (MR-programmet), dnr KS 2023/1159, antogs i kommunfullmäktige 16 december 2024. Programmet ska fungera som ett paraply för sex tillhörande handlingsplaner där handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 utgör en av dessa.

Handlingsplanen för ett jämställt Stockholm 2030 ersätter Program för ett jämställt Stockholm 2018–2022 (Dnr KS 434-21/2017).

Ärendet

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 syftar till att stärka stadens arbete med jämställdhet och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030.

Handlingsplanen bygger på Stockholms stads program för mänskliga rättigheter och följer dess tre fokusområden:

1. Kunskap och information
2. Velfärd och service
3. Delaktighet och inflytande

I handlingsplanen beskriver varje fokusområde vilken inriktning arbetet ska ha, vilka utmaningar som finns samt vilka mål och arbetssätt som är aktuella. Målen är indelade i två nivåer: effektmål, som uttrycker den långsiktiga förändring staden vill uppnå, och resultatmål, som handlar om de konkreta förändringar som ska genomföras i stadens verksamheter.

Planen ska ge tydlig styrning men också flexibilitet, så att varje nämnd och bolagsstyrelse kan utforma egna aktiviteter utifrån sina verksamheter.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom staben för strategi och samordning vid arbetsmarknadsförvaltningen. Vuxenutbildning Stockholm och Jobbtorg Stockholm har deltagit i ärendets beredning.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till framtagandet av en handlingsplan för ett jämställt Stockholm. Handlingsplanen utgör ett viktigt dokument för att intensifiera arbetet för jämställdhet. Förvaltningen anser att det är bra att nämnder och bolag själva får ta fram adekvata aktiviteter inom ramen för sina verksamhetsområden. Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer gällande de områden arbetsmarknadsnämnden omnämns som särskilt ansvariga.

Förvaltningen konstaterar att den höga ambitionsnivån i arbetet med att ta fram flera handlingsplaner inom området mänskliga rättigheter är välgrundad. Samtidigt bör det uppmärksammas att ett stort antal parallella planer kan försvåra överblicken över mål och aktiviteter inom området samt leda till en mer komplex struktur och tungrodd hantering.

I MR-programmet presenteras både en modell för uppföljning samt ett arbetssätt (rättighetsbaserat arbetssätt). Förvaltningen anser att arbetssättet bör beskrivas även i handlingsplan för ett jämställt Stockholm liksom det presenteras i handlingsplan mot rasism.

Disposition, rubriksättning och läsbarhet

Dispositionen skulle kunna göras mer lättillgänglig och konkret genom att samla alla mål och förslag på aktiviteter i ett eget avsnitt. Ett annat förslag är att påminna läsaren om definitionen av vad som menas med effektmål och resultatmål. Det skulle hjälpa läsaren att förstå vad det är man ska göra och vad handlingsplanen strävar efter.

Fokusområden och mål

Kunskap och information

Effektmål 2 – staden bidrar till en fördjupad kännedom om jämställdhet

- Här föreslår förvaltningen att kunskap om intersektionella analyser ska tas med som ett eget mål eller inkluderas i något av de två resultatmålen.

Välfärd och service

Rubriken Arbetsmarknadsinsatser i fokusområdet bör ändras till ”Arbetsmarknadsinsatser och vuxenutbildning”, eftersom vuxenutbildningen ingår i resultatmålet.

Effektmål 2 – I stadens skolor och förskolor ges barn och unga samma möjligheter att uppnå goda studieresultat och alla känner sig trygga och inkluderade oavsett kön

- Målet bör utökas till att även omfatta vuxna inom vuxenutbildningen, exempelvis genom att ändra formuleringen ”barn och unga” till ”elever”.
- Arbetsmarknadsnämnden bör utses till särskilt ansvarig i det första och fjärde resultatmålet.
- I det andra resultatmålet föreslår förvaltningen att formuleringen bör skärpas från ”har förutsättningar att agera” till ”ska agera”. Detta för att säkerställa att personal aktivt agerar vid kränkningar, våld, sexuella trakasserier

eller diskriminering kopplat till kön eller stereotypa könsnormer.

Effektmål 4 – Staden ger lika förutsättningar till ekonomisk självständighet oavsett kön

- I det första resultatmålet föreslår förvaltningen följande omformulering: ”Stadens jobbtorg ska systematiskt identifiera och förändra normer, rutiner och arbetssätt som riskerar att upprätthålla könsuppdelningen på arbetsmarknaden genom att främja jämställda val och möjligheter för samtliga”

Koppling till jämställdhetspolitiska mål

Slutligen saknar arbetsmarknadsförvaltningen perspektivet från tre av de jämställdhetspolitiska delmålen i handlingsplanens effekt- och delmål:

- Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.
- Mäns våld mot kvinnor, inklusive våld i nära relationer samt utnyttjande i prostitution och människohandel, ska upphöra.
- Hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra.

Förvaltningen föreslår att handlingsplanen kompletteras med dessa perspektiv för att säkerställa att arbetet utgår från samtliga jämställdhetspolitiska mål och därmed får en tydligare strategisk helhet.

Karina Uddén
Förvaltningschef
Arbetsmarknadsförvaltning

Amanda Broman
Avdelningschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030